LEADERSHIP PROGRAM

성과와역량연구소
Performance & Competence Institute

성과코칭 리더십 프로그램

성과를 창출하는 리더들

제도와 절차는 있는데 , 대화가 없다면 성과는 만들어지지 않습니다 .
성과는 리더와 구성원이 나누는 성과코칭 대화를 통해 시작하고 실행되고 결실을 맺습니다 .

METHOD 현장에서 검증된 방법론으로 제공하는 성과코칭 교육과 코칭 프로그램

5C 성과코칭 프로세스

성과관리 4 단계 전체를 성과대화가 관통합니다

C1 · Consensus **목표 · 계획**	C2 · Commitment **실행 · 지원**
C3 · Coordination **점검 · 조정**	C4 · Calibration **평가 · 성장**

+ Conversation **성과대화가 네 단계를 움직인다**

TALK 성과대화의 네 가지 테마

Target	Actual	Lever	Key Action
방향	**현실**	**대안**	**실천**

STAR 리더의 대화 방식과 태도

Share · 먼저 알려준다
Ask · 먼저 묻는다
Tune · 차이를 좁힌다
Resolve · 함께 약속한다

CHANGE 교육과 코칭 후 리더는 이렇게 달라집니다

01
실적관리자에서 성과코치로
실적을 챙기는 리더에서 성과를 함께 만드는 리더로

02
구성원의 상황을 읽는다
7 가지 상황유형별로 대화를 여는 첫 질문

03
구성원 스스로 전략을 세우게 한다
성과목표 전략을 세우고 실행을 주도하게 한다

04
공정한 평가보상으로 성장하게 한다
사실과 기록에 근거한 평가 , 다음 성장을 여는 대화

대상 팀장 · 임원 · 신임 리더 , 성과코칭을 배우려는 개인

형태 강의 , 워크숍 , 1:1 코칭 , 그룹코칭

※ 강의 시간과 형태는 조정 가능



강사 **김현주 소장**

성과와역량연구소 소장 · 고려대학교 경영학박사
前 포스코 리더십개발팀장 · 前 한국수자원공사 리더십센터장

교육 문의
lukekim21@percom.co.kr
percom.co.kr

Copyright ⓒ 2022-2026 Hyun-Joo Kim Performance & Competence Institute.