Field Innovation Leadership

성과와역량연구소
Performance & Competence Institute

특강 · 워크숍 과정 ※ 강의 시간과 형태는 조정 가능

현장 리더를 위한 변화 · 혁신 과정

생각의 전환에서 실행의 완성까지 — 현장 혁신 리더십

공감
혁신할 수밖에 없는 이유와 리더의 역할 공감

리더십
리더 스스로와 조직 차원의 혁신 리더십

루틴
보이게 · 표준화 · 빨리 끝내기의 현장 루틴

실천
30 일 실행 플랜으로 현장 혁신 습관화

교육 대상

팀장 · 파트장 등
현장을 이끄는 리더

운영 방식

강의 · 조별 토의 · 실행 계획
국내외 현장 혁신 12 개 사례 중심 · 기업별 맞춤 운영

교육 내용

Part 1 Why
혁신해야 하는 이유
변화 적응 실패 사이클 , 우리 현장의 혁신 사례

Part 2 사례
혁신 기업의 리더십
기업가정신 , ERRC, 존 디어의 변신

Part 3 리더
리더 스스로의 혁신
혁신 5 단계 (목적 → 비전 → Gap → 개인의 의미 → 반복 · 실행), 주도형 · 견인형 · 반응형 · 면벽형

Part 4 조직
조직 차원의 혁신
붉은 여왕의 딜레마 , 코터의 조직 차원 변화관리 모델 , 회사 · 조직 차원의 추진과 지원 과제

Part 5 사례
국내외 사례 리뷰
조선 · 자동차 · 철강 · 화학
등 현장 혁신 12 개 사례

Part 6 실천
실천 방향과 다짐
가장 큰 손실 , 루틴 · KPI, 30 일 실행 플랜

교육 목적

- 변화 · 혁신의 필요성 공감과 혁신 리더의 역할 인식
- 세계 최고 현장의 3 가지 루틴으로 현장 혁신 방향 설정
- 30 일 실행 플랜으로 우리 팀의 혁신 과제 실천

현장 혁신 3 가지 핵심 루틴

보이게 하기	문제를 기록하고 모두가 볼 수 있게 붙인다
표준 정하기	좋은 방법을 누가 와도 같게 만든다
빨리 끝내기	문제가 나면 누가 · 언제까지 정해진 대로

혁신의 대상과 습관화

6 대 손실	불량 · 중단 · 대기 · 이동 / 찾기 · 사고 / 위험 · 환경
습관화 4 단계	인식 → 체감 → 수치 확인 → 습관화
30 일 실행	루틴 하나 선택 → 매일 실행 → 30 일 서약 달성



강사

김현주 소장

성과와역량연구소 · 경영학박사

Aon Hewitt HR Consulting 상무
포스코경영연구원 인사조직컨설팅실장
포스코경영연구원 사업전략펠로우
포스코 리더십개발팀장
포스코그룹 평가센터 (AC) 13 년간 PM
한국수자원공사 리더십센터장
㈜기술과가치 파트너
Arthur Andersen 전략 컨설턴트
고려대학교 경영학 박사
『팀장 레볼루션』 · 『PXR 성과관리 실전노트』 공저
경영혁신 · 사업전략 · 성과관리 · 역량개발 전문

교육 문의 성과와역량연구소 김현주 소장 **lukekim21@percom.co.kr** · www.percom.co.kr

Copyright ⓒ 2022-2026 Hyun-Joo Kim Performance & Competence Institute.