Leadership Workshop

성과와역량연구소
Performance & Competence Institute

5 시간 · 워크숍 과정 ※ 강의 시간과 형태는 조정 가능

부서장 통합 리더십 과정

스스로 성찰하고 · 부서를 세우고 · 경계를 넘는 리더십

성찰
상황리더십 진단으로 나의 리더십 경향을 자기인식

유연
구성원의 발달 수준에 맞게 리더십 스타일 전환

부서
우리의 경험으로 만드는 부서를 세우는 실천 기준

협업
권한 없이 움직이는 부서 간 협업 리더십

교육 대상

부서장 · 팀장 등 조직을 이끄는 리더

운영 방식

참여형 워크숍 · 조별 실습

조 역할 분담 , 익명 실시간 참여 (슬라이도) · 기업별 맞춤 운영

교육 내용

S1 진단
오프닝 · 셀프진단
상황리더십 자가진단 16 문항으로 주 스타일 · 보조 스타일 확인

S2 강의 · 토의
나는 어떤 리더인가
상황리더십 4 유형과 발달 수준 , 통했던 · 어긋났던 순간 토의

S3 사례 워크숍
부서를 세우는 리더십
STAR-L 경험사례로 일 · 관계 · 성장별 Stop · Stay · Start 도출

S4 협업 워크숍
경계를 넘는 리더십
협업 방해요인 3 층위 , 전형 상황별 부서장의 Stop · Stay · Start

S5 실천 선언
나의 리더십 실천 선언
나 스스로 · 부서 안에서 · 부서 밖에서 , 세 영역의 실천 카드 작성과 조 대표 선언

교육 목적

- 상황리더십 진단으로 나의 리더십 스타일과 경향 자기인식
- 우리의 경험사례로 부서를 세우는 실천 기준 도출
- 부서 간 협업의 방해요인을 넘는 협업 리더십 실천

상황리더십 4 유형

D1 입문자 → 지시형	방향 제시 · 직접 확인
D2 학습자 → 가이드형	함께 방향 잡아가기
D3 실무자 → 지원형	믿고 곁에서 돕기
D4 전문가 → 위임형	목표만 주고 맡기기

부서 간 협업 전형 상황

6 가지 상황 고객 · 자원 · R&R · 소통 · 현장 · 제도 · 규정



강사
김현주 소장
성과와역량연구소 · 경영학박사

Aon Hewitt HR Consulting 상무
포스코경영연구원 인사조직컨설팅실장
포스코경영연구원 사업전략펠로우
포스코 리더십개발팀장
포스코그룹 평가센터 (AC) 13 년간 PM
한국수자원공사 리더십센터장
고려대학교 경영학 박사
『팀장 레볼루션』 · 『PXR 성과관리 실전노트』 공저
상황리더십 진단지 한국 기업 맞춤판 개발

교육 문의 성과와역량연구소 김현주 소장 **lukekim21@percom.co.kr** · www.percom.co.kr

Copyright © 2022-2026 Hyun-Joo Kim Performance & Competence Institute.