AX Change Leadership

성과와역량연구소
Performance & Competence Institute

특강 · 워크숍 과정 ※ 강의 시간과 형태는 조정 가능

AX 변화관리 리더십 과정

활용에서 내재화까지 — AI 전환기 리더의 역할 전환

진단
우리 조직 · 부서가 지금 AX 몇 단계인지 파악

역할
단계마다 달라지는 리더의 역할로 전환

도구
단계별 실천 도구로 현업에 바로 적용

실천
내일 할 수 있는 구체적인 행동 한 가지

교육 대상

AI 전환을 이끄는
경영진 · 부서장 · 팀장

운영 방식

1 시간 특강 또는 실습형 워크숍
국내외 기업 사례와 단계별 실천 도구 중심

교육 내용

Opening 현황 점검
학습 목표 · 현황 점검
우리 조직은 AI 를 얼마나 쓰고 있는가 , 그래서 성과가 나고 있는가

Part 1 Why
왜 지금인가
AX 의 역설 , 하이프 사이클로 본 AI, 도입과 성과 사이의 리더십 공백

Part 2 What
무엇이 다른가
DX vs AX, 코터 · ADKAR 과 AX 변화관리 , 리더 자신이 변화의 대상

Part 3 How
5 단계와 5 가지 역할
활용 → 탐색 → 검증 → 확산 → 내재화 , 단계별로 멈추는 리더와 이끄는 리더 , 국내외 기업 사례와 단계별 실천 도구

Part 4 Now · Will
3 가지 함정 · 실천
과잉 의존 · 과잉 거부 · 책임 회피 , 내일 할 수 있는 한 가지

교육 목적

- AX 의 역설과 도입–성과 사이의 리더십 공백 이해
- 활용에서 내재화까지 AX 5 단계별 리더의 역할 전환
- 단계별 실천 도구로 내일 할 수 있는 행동 설계

AX 5 단계와 리더의 역할

① **활용**	현명한 활용자 — AI 의 답을 가려 쓰는가
② **탐색**	문제 정의자 — 무엇을 풀 것인가
③ **검증**	작은 성공 설계자 — 무엇으로 판단하나
④ **확산**	신뢰 형성자 — 불안에 답하는가
⑤ **내재화**	기준 설계자 — 어디에 새길 것인가

단계별 실천 도구

탐색 · 검증	ERRC 업무 재설계 · 2 주 실험
확산 · 내재화	역할 재정의 · 조직화와 기준 설계



강사
김현주 소장
성과와역량연구소 · 경영학박사

Aon Hewitt HR Consulting 상무
포스코경영연구원 인사조직컨설팅실장
포스코경영연구원 사업전략펠로우
포스코 리더십개발팀장
포스코그룹 평가센터 (AC) 13 년간 PM
한국수자원공사 리더십센터장
㈜기술과가치 파트너
Arthur Andersen 전략 컨설턴트
고려대학교 경영학 박사
『팀장 레볼루션』 · 『PXR 성과관리 실전노트』 공저

교육 문의 성과와역량연구소 김현주 소장 **lukekim21@percom.co.kr** · www.percom.co.kr

Copyright © 2022-2026 Hyun-Joo Kim Performance & Competence Institute.