Assessor Certification Course

성과와역량연구소
Performance & Competence Institute

2 일 과정 · 16 시간 ※ 강의 시간과 형태는 조정 가능

인재평가사 (Assessor) 민간자격 과정

사내 평가사 (Assessor) 및 면접위원 양성 교육

채용
면접위원 역량 강화로 적합 인재 선발률 제고

배치
직무 · 역할에 맞는 선발 · 배치로 인재운영 효율화

평가
역량평가와 성과평가의 결합으로 인재 성장 촉진

육성
리더의 평가사 (Assessor) 자격으로 인재 리더십 혁신

교육 대상

인사 · 교육 담당자 ,
리더 · 핵심인재 및 면접위원 Pool

운영 방식

강의 50% · 참여 학습 (실습 · 토의 · 코칭) 50%
정기 과정 (매년 2·5·8·11 월) 및 기업별 맞춤 운영

교육 내용

M1 · 1 일차 0.5H
채용 · 선발 설계
잘못된 채용의 비용 ,
평가기준 · 도구 · 면접위원

M2 · 1 일차 1.0H
면접 사전 단계
서류 · 인적성 · 필기시험 ·
평판조회 리뷰

M3 · 1 일차 4.0H
면접위원 핵심 스킬
완결 · 후속질문 , 답변 대응 ,
BOS·BARS, 가상 면접

M4 · 1 일차 1.0H
면접 유형별 적용
역량 · 전문성 · 인성 ·
모의과제
면접

M5 · 2 일차 1.0H
모의과제 평가 스킬
AC·DC 개념 , 관찰 · 기록 ,
분류 · 평가 , 통합

M6 · 2 일차 6.5H
모의과제 유형별 평가
서류함 (IB) · 분석발표 (AP) · 집단토의 (GD) · 역할연기 (RP)
과제별 관찰 · 기록 · 평가 실습

M7 · 2 일차 0.5H
종합 · 요약
평가정보 수집 · 통합 기술 ,
Wrap-Up

교육 목적

- 신규 인재 채용 · 면접 , 역량평가 · 역량개발 전문가 육성
- 구성원 역량을 체계적으로 진단 · 개발하는 리더 (임원 · 팀장) 양성
- 방법론 실습 중심의 노하우 전수로 교육 후 즉시 현업 적용

자격 · 특전

- 수료자에게 인재평가사 자격증 (인증서) 발급
- 인재평가사 세미나 · 교류회 할인 또는 무료 초대

평가사 (Assessor) 3 대 핵심 스킬

관찰 · 기록 Observe & Record — 행동을 있는 그대로 기록
분류 · 평가 Classify & Rate — 역량별 분류 , 척도로 평정
공유 · 통합 Share & Integrate — 평가사 간 합의와 통합



강사
김현주 소장
성과와역량연구소 · 경영학박사

Aon Hewitt HR Consulting 상무
포스코경영연구원 인사조직컨설팅실장
포스코경영연구원 사업전략펠로우
포스코 리더십개발팀장
포스코그룹 평가센터 (AC) 13 년간 PM

양성 인재평가사 · 면접위원 385 명 이상
운영 한국수자원공사 역량개발센터 (DC) 3 년
자격 DDI Targeted Selection Assessor

공동 진행 성과와역량연구소 이규환 선임자문위원

교육 문의 성과와역량연구소 김현주 소장 **lukekim21@percom.co.kr** · www.percom.co.kr

Copyright © 2022-2026 Hyun-Joo Kim Performance & Competence Institute.