HR Professional Course

성과와역량연구소
Performance & Competence Institute

1 일 과정 · 7 시간 ※ 강의 시간과 형태는 조정 가능

전문 면접위원 인증 과정

구조적 면접 · 면접위원 핵심 스킬 · 면접 종합실습

채용
면접위원 역량 강화로 적합 인재 선발률 제고

배치
직무 · 역할에 맞는 선발 · 배치로 인력 운영 효율화

평가
성과평가와 차별화된 역량평가 스킬 함양

교육
면접위원을 역량개발 교육의 Facilitator·Coach 로 양성

교육 대상
기업의 면접위원 및 면접위원 양성 대상자

운영 방식
강의 50% · 실습 / 코칭 50%
가상 채용 상황 면접 종합실습

교육 내용

M1 0.5H
채용 · 선발 개념과 설계
잘못된 채용의 비용 , 평가기준 · 도구 · 면접위원 , 프로세스 설계

M2 1.0H
면접 사전 단계
서류 · 자소서 리뷰 , 인 · 적성검사 , 필기시험 · 평판조회

M3 2.0H
면접위원 핵심 스킬
완결 · 후속질문 , 답변 유형별 대응 , BOS·BARS 척도 평정

M4 2.0H
면접 종합실습
가상 채용 상황 면접 실시 , 관찰 · 기록과 평정 , 결과 리뷰

M5 1.0H
면접 상황별 적용
공통 · 리더십 , 전문성 · 인성 , 모의과제 면접

M6 0.5H
종합 · 요약
평가정보 통합과 합불 결정 , Wrap-Up & Q&A

교육 목적

- 신입 · 경력 · 리더급 채용을 위한 구조적 면접 방법 마스터
- 구성원 역량을 체계적으로 진단 · 개발하는 리더 및 후보 양성
- 방법론 실습 중심의 노하우 전수로 교육 후 즉시 적용

면접위원 핵심 스킬

질문	완결질문과 후속질문으로 행동 증거 확보
대응	답변 유형별 대응으로 정확한 정보 수집
평정	BOS · BARS 척도로 일관된 평가
통합	평가정보 통합과 합불 결정
운영	공개 과정 및 기업 · 기관 맞춤 운영



강사
김현주 소장
성과와역량연구소 · 경영학박사

Aon Hewitt HR Consulting 상무
포스코경영연구원 인사조직컨설팅실장
포스코경영연구원 사업전략펠로우
포스코 리더십개발팀장
포스코그룹 평가센터 (AC) 13 년간 PM

실습 중심 가상 채용 상황의 면접 종합실습으로 질문 · 평정 · 합불 결정까지 직접 수행

교육 문의 성과와역량연구소 김현주 소장 **lukekim21@percom.co.kr** · www.percom.co.kr

Copyright © 2022-2026 Hyun-Joo Kim Performance & Competence Institute.