Leadership Simulation Training

성과와역량연구소
Performance & Competence Institute

2 일 과정 · 13 시간 ※ 강의 시간과 형태는 조정 가능

리더 역량 진단 · 개발 과정

모의과제로 진단하고 , 피드백으로 성장하는 역량개발센터 (DC)

발견
모의과제로 나의 역량 Strong · Weak Point 발견

평가력
동료를 관찰 · 평가하며 역량 평가력 체득

성찰
지금까지의 직장생활을 돌아보고 미래 설계

실천
역량개발 필요성 체감과 자기주도 실천

교육 대상

기업 · 기관의 리더 , 차세대 리더 , 교육 · 인사 관계자

운영 방식

강의 50% · 참여 학습 50%

적용 · 실습 · 토의 · 코칭 · 정기 과정 및 기업별 맞춤 운영

교육 내용

모듈 1 1.0H
역량평가 핵심 스킬
DC 개요 , 행동지표 , 평가자 8 대 핵심 스킬

모듈 2 2.0H
자기성찰 · 교류분석
Ego Gram · OK Gram 으로 나를 돌아보기

모듈 3 · 직책 3.5H
In-Basket 모의과제
서류함 과제 풀이 — 맥락 이해 , 정보 활용 , 조치의 구체성 · 우선순위 · 권한위임

모듈 4 · 집단 2.0H
Group Discussion
역할 있는 집단토론 , 기조발언 · 자유토론

모듈 5 · 개인 2.0H
분석 발표 (A&P)
정보분석 · 대안제시와 발표 스킬

모듈 6 · 대인 2.0H
Role Play
1:1 · 1:N 역할연기 , 쟁점 · 설득

모듈 7 0.5H
종합 · 요약
역량향상계획 (IDP) 실천 가이드

교육 목적

- 모의과제 수행으로 나의 역량 강점과 약점 발견
- 동료 관찰 · 평가로 역량에 대한 평가력 체득
- 역량향상계획 수립과 자기주도 실천

과정 특징

행동 중심	모의과제 (역량진단과제) 로 행동 위주 진행
다양한 과제	문제해결 · 의사결정 · 기획 · 토론 · 발표 · 웹디브
3 방향 피드백	셀프진단 , 상호관찰 , 동료 · 강사 피드백

특전

인증 · 수료	교육 수료자에게 인증서와 수료증 발급
Pool 등록	희망 시 면접위원 · 어세서 Pool 등록



강사

김현주 소장

성과와역량연구소 · 경영학박사

포스코경영연구원 인사조직컨설팅실장
포스코경영연구원 사업전략펠로우
포스코 리더십개발팀장
한국수자원공사 리더십센터장
포스코그룹 평가센터 (AC) 13 년간 PM
한국수자원공사 역량개발센터 (DC) 3 년
인재평가사 · 면접위원 양성 385 명 이상
DDI Targeted Selection Assessor

공동 진행 성과와역량연구소 이규환
선임자문위원 · 마스터 트레이너

교육 문의 성과와역량연구소 김현주 소장 **lukekim21@percom.co.kr** · www.percom.co.kr

Copyright © 2022-2026 Hyun-Joo Kim Performance & Competence Institute.